

**Basketball Vereniging Hoofddorp
Beleidsplan
2009-2013**

**« VERSIE T.B.V. JAARLIJKSE ALGEMENE
VERGADERING OP DINSDAG 20 OKTOBER
2009 »**

Basketball Vereniging Hoofddorp

Nieuwburg 13
2135 AD Hoofddorp

telefoon 023 55 795 11

e-mail secrearis@bvhoofddorp.nl

0	Augustus 2009	Beleidsplan 2009-2013	Bestuur	JAV september 2009
wijz.	datum	omschrijving	opsteller	Bekrachtigd

© Copyright BV Hoofddorp 2009

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie of op welke andere wijze ook zonder uitdrukkelijke toestemming van de uitgever.

Voorwoord

Door veranderingen binnen de basketbalwereld en de hedendaagse maatschappij diende de doelstellingen zoals gesteld in het "Beleidplan 2000 en verder" versie 2.0 d.d. maart 2001 herzien te worden. Het streven naar het spelen op ere/eerstedivisie niveau met de 1^e junioren en senioren teams kan volgens de visie van het bestuur, niet langer de primaire doelstelling van de vereniging zijn.

Basketball Vereniging Hoofddorp wil zich meer gaan richten op haar jeugdleden en een goed georganiseerde jeugdbegeleiding om zo een kwalitatieve en constante doorstroming naar de senioren te realiseren. De vereniging wil zich inspannen elk lid op een niveau te brengen en te laten spelendat bij de mogelijkheden van het betreffende lid passen.

Inhoudsopgave	pagina
Voorwoord	3
1 Inleiding	5
2 Doelstellingen	5
2.1 Algemene doelstelling	5
2.2 Specifieke doelstellingen	5
3 Uitvoering beleidsplan	7
3.1 Sociaal	7
3.2 Middelen	7
3.3 Omgeving	9
3.4 Leden	10
3.5 Communicatie	12
3.6 Projectgroepen	13
3.7 Tijdsplan beleidsplan	13
3.8 Evaluatie/bewaking beleidsplan	13
4 Organisatie	14
4.1 Bestuur	14
4.2 Bestuursleden	14
4.3 Commissies	17
5 Beleidsinvulling 2009-2013	23
5.1 Algemeen	23
5.2 Bestuur	23
5.3 Commissie	23

1 Inleiding

(wordt ingevuld na JAV 20 oktober 2009)

2 Doelstellingen

Dit beleidplan is geschreven vanuit de algemene verenigingsdoelstelling (par. 2.1). Vanuit de algemene doelstelling zijn specifieke doelstellingen (par. 2.2) geformuleerd. Bij het concreet maken van de doelstellingen in uit te voeren taken en de daarbij behorende bevoegdheden zijn deze steeds getoetst tegen de algemene en specifieke doelstellingen.

In hoofdstuk 5 zijn acties gedefinieerd die invulling moeten geven aan de geformuleerde doelstellingen op zowel bestuur- als commissieniveau. Het bestuur heeft zich als taak gesteld de voortgang van de acties te bewaken en toekomstige te nemen bestuursbesluiten te toetsen aan de in dit plan vermelde doelstellingen.

2.1 Algemene doelstelling

De algemene doelstelling van de vereniging is:

- Het uitdragen en bevorderen van de basketballsport in Hoofddorp en omstreken door leden in de gelegenheid te stellen bij een financieel en organisatorisch gezonde vereniging in teamverband basketbaltrainingen te volgen en/of basketbalwedstrijden te spelen al dan niet in competitieverband.
De vereniging heeft hierbij sportiviteit, respect, enthousiasme, eerlijke sportbeoefening en plezier in het spel hoog in het vaandel staan.

2.2 Specifieke doelstellingen

Vanuit de algemene doelstelling zijn de volgende specifieke doelstellingen geformuleerd:

- Sportief gezien streeft de vereniging ernaar de leden in de gelegenheid te stellen de basketballsport naar vermogen te beoefenen door teams samen te stellen en in competities in te delen die het niveau van de spelers/teams weerspiegelen. Daarbij is het uitgangspunt om op zo hoog mogelijk niveau te spelen. Een balans zoeken tussen recreatief en prestatief.
 - De vereniging wil zich in de regio als ook landelijk profileren als een vereniging met veel aandacht voor haar jeugdleden.
 - Zorgdragen voor een degelijke en krachtige jeugdopleiding, ondersteund door gediplomeerde trainers, opdat jeugdleden zich maximaal kunnen ontwikkelen en hun kwaliteiten op sportief vlak ten toon kunnen spreiden.
 - Speciale aandacht voor het behoud van bestaande en werven van nieuwe leden om zo de continuïteit van de vereniging te waarborgen. De focus zal daarbij liggen op het werven en behouden van jeugdleden in de leeftijd van 14 tot 20 jaar, omdat in deze groep het verloop het grootst is.
 - Leden worden gemotiveerd en aangemoedigd om een positieve bijdrage aan de vereniging te
-

leveren. De vereniging biedt zowel jongere als oudere leden de mogelijkheid tot het volgen van opleidingen tot trainer/coach, jurylid en/of scheidsrechter. De vereniging draagt onder bepaalde voorwaarden de kosten van deze opleidingen.

- Leden worden actief benaderd om een bijdrage te leveren bij het organiseren van verenigingsactiviteiten en zitting nemen in een commissie of bestuur. Het doel hiervan is tweeledig. Enerzijds wordt bij de desbetreffende leden het verenigingsgevoel vergroot, ontwikkelen ze hun persoonlijke vaardigheden en bouwen ze nieuwe sociale contacten op. Anderzijds levert het de vereniging gemotiveerde leden en een breed kader op wat nodig is voor het nastreven van de doelstelling.
 - De vereniging vindt het belangrijk dat mensen met een lichamelijke beperking ook de basketbalsport kunnen beoefenen en dat deze mensen volwaardig mee kunnen draaien binnen de vereniging.
-

3 Uitvoering beleidsplan

3.1 Sociaal

Basketball Vereniging Hoofddorp is in 1966 opgericht en heeft sindsdien een aanzienlijke groei doorgemaakt. De vereniging behoort al jaren tot één van de grotere basketbalverenigingen van Nederland en is de grootste basketbalvereniging van het rayon Noord-Holland. De vereniging draagt een sterk sociaal karakter. Sinds 2007 biedt de vereniging ook mensen met een lichamelijke beperking de mogelijkheid om de basketbalsport te beoefenen.

Kernbegrippen van de vereniging:

- Leden voelen zich thuis;
- Ouders zijn betrokken;
- Normen en waarden daar staan we voor;
- Samen doen;
- Diverse activiteiten naast basketbal;
- Iedereen mag en kan lid worden van de vereniging.

3.1.1 Sportiviteit en Respect

Winnen is altijd leuker dan verliezen maar... helaas kan er niet altijd worden gewonnen. Dit doet niets af aan het feit dat verlies moedig moet worden gedragen. Sportiviteit heet zoiets, of gewoonweg tegen je verlies kunnen en accepteren dat de tegenstander beter of sterker was. De laatste jaren is de bemoeizucht en (verbale) spelverruwing voor velen een doorn in het oog. Wat vroeger niet kon, schijnt tegenwoordig normaal te zijn. De vereniging onderkent dit maatschappelijke probleem en streeft ernaar dit onderwerp continue onder de aandacht van haar leden te brengen.

Basketball Vereniging Hoofddorp heeft **Sportiviteit & Respect** hoog in het vaandel staan en participeert in programma's opgezet door het NOC*NSF en de NBB.

3.1.2 Vertrouwenspersonen

Wanneer er door iemand ongewenst gedrag wordt ervaren of geconstateerd, veroorzaakt door leden van onze vereniging, dan bestaat de mogelijkheid om dit te melden bij de Vertrouwenscontactpersonen. Deze personen hebben een opleiding gevolgd bij het NOC*NSF.

De contactgegevens van de contactpersonen ongewenst gedrag staan vermeld in het clubblad en op de verenigingswebsite.

3.2 Middelen

3.2.1 Beleidsmiddelen

3.2.1.1 Statuten

Op 1 juli 1966 werd de vereniging E.T.O. (Eerlijk Ter Overwinning) opgericht. Dit is de voorloper van de huidige vereniging. Op 5 juni 1987 is de verenigingsnaam in de statuten gewijzigd in Basketballvereniging Hoofddorp. Op 17 augustus 2008 zijn de statuten gedeeltelijk herzien. Dit i.v.m.

het wijzigen van het verenigingsboekjaar. De statuten liggen ter inzage bij de secretaris.

3.2.1.2 Huishoudelijk reglement

Het Huishoudelijk Reglement dateert van 1 juli 2008 en is door de leden goedgekeurd op de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 13 mei 2008.

Het Huishoudelijk Reglement is een vastlegging van de rechten en plichten van én het bestuur én de leden. Het Huishoudelijk Reglement is na te lezen op de verenigingswebsite.

3.2.1.3 Beleidsplan

Dit document dient:

- als richtlijn voor het bestuur om de geformuleerde doelstellingen te realiseren;
- als richtlijn om de vereniging te kunnen besturen.

Het beleidsplan is voor inzage door de leden en de sponsors op te vragen bij de secretaris.

3.2.1.4 Gedrageregels

Om vanuit het beleid gewenst gedrag te bevorderen zijn door het bestuur een aantal gedragscodes opgesteld. Met de gedragscode tracht het bestuur de leden te informeren welke normen (regels) en waarden er gelden en wordt ook duidelijk dat bepaald gedrag gewenst of niet gewenst is.

De vereniging kent de volgende gedragscodes:

- Algemene gedragscode;
- Gedragcode voor sporters;
- Gedragscode voor trainers/coaches;
- Gedragscode voor scheidsrechters/juryleden;
- Gedragcode voor ouders/verzorgers;
- Gedragcode voor toeschouwers.

Alle gedragscodes zijn opgenomen in de bijlage en na te lezen op de verenigingswebsite.

3.2.2 Financiële middelen

Het financiële jaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni en is daarmee gelijk aan een volledig basketball seizoen.

Jaarlijks wordt een begroting opgesteld die de verwachte inkomsten en geplande kosten weergeeft en waarmee de werkelijke inkomsten en uitgaven worden vergeleken. Indien zich grote negatieve afwijkingen ten opzichte van de begroting voordoen zal het financiële beleid direct moeten worden aangepast.

De vereniging heeft niet als doel winst te maken. Ten behoeve van de continuïteit van de vereniging streven wij naar een positief verenigingsvermogen van 10% van de exploitatie en een jaarlijks exploitatiesaldo van minimaal 0.

3.2.3 Sportattributen

De attributen waarin de vereniging zelf dient te voorzien is de basketbal en standaard jury uitrusting. Overige apparatuur, zoals baskets, scoreborden en 24-seconden apparatuur wordt verstrekt en is eigendom van de verhuurder van de sportaccommodatie.

Het bestuur heeft zich als doel gesteld dat alle leden tijdens trainingen en wedstrijden gebruik kunnen maken van kwalitatief goede basketballen. Daarnaast kan er door de Technische Commissie een aanvraag worden ingediend voor de aanschaf van basketbal specifieke trainingshulpmiddelen.

3.2.4 Accommodaties

De vereniging maakt gebruik van meerdere externeaccommodaties voor trainingen en wedstrijden. Daarnaast wordt incidenteel gebruik gemaakt van vergaderruimtes. De ultieme wens is het hebben van een eigen honk, waarbij het trainen, spelen van wedstrijden, organiseren van activiteiten, besturen en vergaderen onder één dak plaats kunnen vinden.

3.3 Omgeving

3.3.1 Nederlandse Basketbal Bond

De Nederlandse Basketbal Bond bepaalt het beleid op het gebied van competitieopzet en uitvoering.

3.3.2 Gemeente Haarlemmermeer

De vereniging is in bepaalde mate afhankelijk van de gemeente Haarlemmermeer. De gemeente is eigenaar van de zalen die door de vereniging worden gebruikt en stelt de hoogte van de zaalhuur vast. Daarnaast bepaalt de gemeente het beleid omtrent de hoogte van de subsidie die de vereniging ontvangt.

Het bestuur heeft zich als doel gesteld daar waar mogelijk is te participeren in de beleidsvorming van de gemeente. Hierbij moet o.a. gedacht worden aan de toekomstplannen rondom Het Spectrum en de bouw van het nieuwe sportcomplex Huis van de Sport.

Het bestuur onderschrijft het beleid van de gemeente dat sporten ook mogelijk moet zijn voor mensen met minder inkomsten of een lager sociaal karakter. De vereniging is participant van het JeugdSportPas initiatief.

3.3.3 Sportservice Haarlemmermeer

De vereniging werkt op meerdere vlakken samen met Sportservice Haarlemmermeer. Sportservice Haarlemmermeer is een door de gemeente Haarlemmermeer gesubsidieerde organisatie wat o.a. sportverenigingen in de gemeente professioneel ondersteund. De vereniging werkt op dit moment samen binnen de projecten Sport Matcht School, JeugdSportPas en JeugdSportKalender.

3.4 Leden

Het ledental is de thermometer van de vereniging. Het ledenverloop zegt veel over de gezondheid van de vereniging. Het werven van nieuwe leden en het behouden van huidige leden is daarom een belangrijk aandachtspunt.

Maatschappelijke ontwikkelingen zorgen ervoor dat mensen zich niet zo snel meer binden aan een sportvereniging. Dit heeft verschillende oorzaken:

- Mensen hebben vele andere hobby's en sociale verplichtingen; Ze bepalen graag zelf de tijd waarop ze gaan sporten.
- De markt van sportaanbieders is behoorlijk gegroeid, waardoor de keuze om aan sport te gaan doen binnen verenigingsverband geen logische en automatische meer is.
- Leden van sportverenigingen willen meer dan alleen maar competities spelen en trainen; hun wensen en behoeftes veranderen.
- Door individualisering van de maatschappij en drukke tijdsbesteding wordt het steeds moeilijker vrijwilligers te vinden. Dit ondermijnt het voortbestaan van de sociale vereniging die wij willen zijn.
- Er komen steeds meer ouderen; Nederland vergrijsst. Dit wil niet bij voorbaat zeggen dat het werven van nieuwe leden geen kans van slagen heeft en dat de huidige leden niet steeds opnieuw enthousiast gemaakt kunnen worden.

3.4.1 De activiteiten rond het ledenbestand

Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen is het van groot belang dat het ledenaantal in stand wordt gehouden en continue gestreefd moet worden naar groei van het ledenaantal. De nadruk komt hierbij te liggen op het werven van jeugdleden.

3.4.2 Het beleid gericht op behoud van leden.

Voor het behoud van leden is het belangrijk beleidsmatig een aantal zaken goed te regelen zoals, in publicaties en media-uitingen aandacht besteden aan zowel leden als donateurs en sponsors om waardering te laten blijken voor hun betrokkenheid bij onze vereniging.

Goede bereikbaarheid:

- Het zorgen voor een gemakkelijke en open communicatie, zodat de leden weten waar zij met vragen of klachten terecht kunnen. Het clubblad, verenigingswebsite, e-mail en telefoon zijn hierbij de belangrijkste middelen.

Snel reageren:

- Door alert te reageren bij klachten wordt voorkomen dat problemen en conflicten zich uitbreiden. Hierdoor weten de leden dat zij serieus genomen worden en dat hun mening gewaardeerd wordt.

Open communicatie:

- Leden dienen tijdig op de hoogte gebracht te worden van bijvoorbeeld wijzigingen in voorwaarden, reglementen en lidmaatschapsgelden. Leden zullen naar hun mening gevraagd worden in een jaarlijkse enquête, zodat het bestuur haar beleid hiertegen kan toetsen en
-

waarnodig kan aanpassen.

3.4.3 Het beleid voor ledenwerving.

Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen is het noodzakelijk dat er doorlopende acties worden gevoerd voor het werven van nieuwe leden.

Om nieuwe leden te interesseren, worden de volgende acties uitgevoerd:

- Informatieboekje beschikbaar stellen;
- Organiseren van het jaarlijkse Scholenbasketbaltoernooi;
- Organiseren van het jaarlijkse Bedrijvenbasketbaltoernooi;
- Een overzichtelijke website waar snel en makkelijk alle informatie (contactpersoon, informatieboekje, contributiegelden, trainingstijden, inschrijfformulier) over het lidmaatschap gevonden kan worden;
- Deelnemen aan Sport Matcht School initiatief.
- Deelnemen aan de JeugdSportPas.

3.4.4 Ontwikkelingen in het ledenbestand.

De trend is dat veel jeugdleden met basketbal stoppen als zij de leeftijd van 15 tot 18 jaar bereiken. Dit verschijnsel doet zich bij veel sportverenigingen voor. Vaak is het gaan studeren de belangrijkste reden hiervoor. Verder veranderen interesses waardoor mensen stoppen met hun sport. Speciale actiepunten om deze ontwikkelingen tegen te gaan lijken niet eenvoudig. Toch zal aandacht moeten worden besteed om activiteiten te organiseren die voldoende aansluiten bij de groep 14 - 20 jarigen. Zoals eerder aangegeven is naast ledenwerving, ledenbehoud van groot belang. Voor ledenbehoud zijn een goed aanbod van activiteiten van essentieel belang. Ook hier vragen jeugdleden speciale aandacht, want naast de activiteiten moet ook goede contacten worden opgebouwd met ouders. Enerzijds vergroot dit de betrokkenheid van hen en weten zij vaak het beste of kinderen het naar hun zin hebben bij de verenigingen.

Het uitwerken van het ledenwerving plan is ondergebracht bij de Jeugd- en Activiteitencommissie.

3.4.5 Vragenlijst vetrekkende leden

Als leden de vereniging verlaten is het belangrijk te weten wat de reden daarvoor is geweest. Het kan helpen om in de toekomst een aantal zaken binnen de vereniging beter te regelen en actief te ondernemen om opzeggingen te voorkomen, daarom zullen leden die hun lidmaatschap beëindigen verzocht worden een vragenlijst in te vullen.

Het bestuur zal het ledenverloop nauwkeurig monitoren en waar nodig het beleid hierop aanpassen.

3.4.6 Kaderleden/vrijwilligers

Kaderleden en andere vrijwilligers zijn van groot belang voor onze vereniging. Zonder vrijwilligers/kaderleden kunnen wij onze vereniging niet draaiende houden. Het behouden en werving van nieuwe kaderleden dient daarom veel aandacht te krijgen. Ook is verjonging van kaderleden van groot belang. Hiermee wordt bedoeld:

- Het streven is vrijwilligers zo breed mogelijk in te zetten op verschillende functies binnen de vereniging. Doelstelling is om vrijwilligers taken uit te laten voeren waarvan zij wat leren of een andere uitdaging in vinden om ze zodoende gemotiveerd te houden. Zonder termijnen vast te stellen zal toch regelmatig proberen te bewerkstelligen met het doel om vrijwilligers niet te laten vastroesten in hun functie.
- Het motiveren van leden om een taak binnen de vereniging op zich te nemen.
- De huidige kaderleden spelen een belangrijke rol in het werven van nieuwe kaderleden voor een nieuwe of bestaande functie. Een bestaand kaderlid kan een nieuwe of al werkzame vrijwilliger inwerken en hem/haar de kneepjes van de specifieke taak bijbrengen en zodoende op zijn beurt weer een andere functie aan te kunnen nemen.

Het is de taak van het bestuur om continue te beoordelen of er binnen of rond de vereniging personen zijn die geschikt zouden zijn om een kaderfunctie te vervullen en hierover met deze personen in gesprek te gaan en te informeren over de mogelijkheden binnen de vereniging.

3.4.7 Verbreden kennis

Voor een amateurvereniging is het niet eenvoudig om leden dure cursussen of workshops te laten volgen. Toch zijn er vaak mogelijkheden om specifieke kennis op te doen. Trainers en coaches kunnen in overleg een trainerscursus volgen. Scheidsrechters moeten in elk geval een opleiding hebben gevolgd en vanaf een bepaald niveau zelfs gediplomeerd zijn. Voor hen organiseert de NBB regelmatig bijscholing- en opfriscursussen. De vereniging zal regelmatig instructieavonden verzorgen op het gebied van blessurepreventie, maar ook acties als “train de trainer” en beginnerscursussen op het gebied van spelregels.

Bestuurders en commissieleden worden uitgenodigd om workshops te volgen die georganiseerd worden door bijvoorbeeld de NBB, de gemeente of bepaalde sportserviceinstellingen. Vanzelfsprekend hebben leden het recht om workshops, instructieavonden of trainingen bij te wonen indien zij zich daar toe geroepen voelen en van het bestaan op de hoogte zijn.

3.5 Communicatie

3.5.1 Website

De verenigingswebsite is naast het clubblad het belangrijkste informatieorgaan van de vereniging. De website vermeldt actuele informatie over trainingen, wedstrijden en activiteiten. Daarnaast is op de website alle informatie te vinden over algemene verenigingszaken. Leden (coaches) worden actief gestimuleerd om over gespeelde wedstrijden een verslag in te leveren om de aantrekkelijkheid van de website te vergroten. Om deze rede wordt ook overig basketbalnieuws in bepaalde mate geplaatst.

De webmaster handelt in opdracht van het bestuur. Het bestuur is dan ook verantwoordelijk voor het wel of niet plaatsen van artikelen.

3.5.2 Clubblad

Het clubblad is een communicatiemiddel. In hoofdlijnen bestaat de inhoud van het clubblad uit:

- wedstrijdprogramma;
- scoordersprogramma;
- bestuursmededeling;
- jaaragenda;
- advertenties;
- oproepen/aankondigingen voor activiteiten.

3.5.3 Media

De vereniging heeft een goede relatie met de lokale en regionale kranten. Via deze media wordt getracht de vereniging te promoten in Hoofddorp e.o. Een toekomstige samenwerking met de regionale radio- en televisieomroep MeerRadio is een wens.

Door het bestuur is een vrijwilliger benoemd die als contactpersoon naar de media optreedt. Dit lid verzorgt uit naam van het bestuur bij speciale activiteiten of gebeurtenissen de communicatie naar de media.

3.6 Projectgroepen

Het bestuur kan voor het uitwerken van een specifiek in dit beleidsplan vastgelegde doelstelling een projectgroep vormen. Er zal altijd minimaal één bestuurslid deel uitmaken van een projectgroep.

3.7 Tijdspad beleidsplan

Dit beleidsplan is tijdens de JAV op 20 oktober 2009 aan de vergadering voorgelegd en aangenomen. Het beleidsplan heeft een looptijd van 2009 t/m 2013. De doelstellingen welke in dit beleidsplan door het bestuur zijn vastgelegd zullen nader worden uitgewerkt binnen het bestuur, commissies of een speciaal opgerichte projectgroep met een specifieke doelstelling.

3.8 Evaluatie/bewaking beleidsplan

Het bestuur is eindverantwoordelijke voor de uitvoering van het beleidsplan en zal in die hoedanigheid het plan en de uitwerking daarvan continue monitoren, evalueren en daar waar noodzakelijk bijsturen.

5 Beleidsinvulling 2009-2013

De commissies worden de mogelijkheid geboden op basis van haar taken en bevoegdheden en targets invulling te geven aan het verenigingsbeleid geformuleerd in dit beleidsplan. Hierbij dienen de hoofd- en specifiekedoelstellingen gevolgd te worden.

5.1 Algemeen

Nader in te vullen na goedkeuring door JAV medio oktober 2009

5.2 Bestuur

Nader in te vullen na goedkeuring door JAV medio oktober 2009

5.3 Commissie

Nader in te vullen na goedkeuring door JAV medio oktober 2009
