

Basketballvereniging Hoofddorp

Beleidsplan 2020-2023

“Samen zijn wij BV Hoofddorp”



Voorwoord

De laatste herziening van het beleidsplan dateert uit 2012 en is door de Algemene Ledenvergadering (ALV) in september 2015 na een update opnieuw bekrachtigd. Na de bestuurswissel in oktober 2019 heeft het bestuur het beleidsplan geactualiseerd en deze aan de ALV van 26 september 2020 voorgelegd voor bekrachtiging.

Centraal in het beleidsplan staan de visie en kernwaarden van de vereniging. Daaruit komt het basketball- en verenigingsbeleid voort. Beide beleidslijnen zijn opgesplitst in vier thema's. Deze thema's zijn op de volgende pagina te vinden.

Aanvullend op dit beleidsplan is er per werkgroep een beleidsuitvoering opgesteld. Deze beleidsuitvoering wordt jaarlijks geactualiseerd, en beschrijft welke activiteiten een werkgroep uitvoert om de geformuleerde doelstellingen uit het beleidsplan te behalen. Ondanks dat er binnen de vereniging veel ruimte is voor eigen initiatief is het bestuur eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het beleidsplan en zal de uitwerking monitoren, evalueren en waar nodig bijsturen.

De uitvoering van dit beleidsplan kunnen we niet alleen met het bestuur en de werkgroepen. De hulp van alle leden en ouders, hebben we hierbij hard nodig.

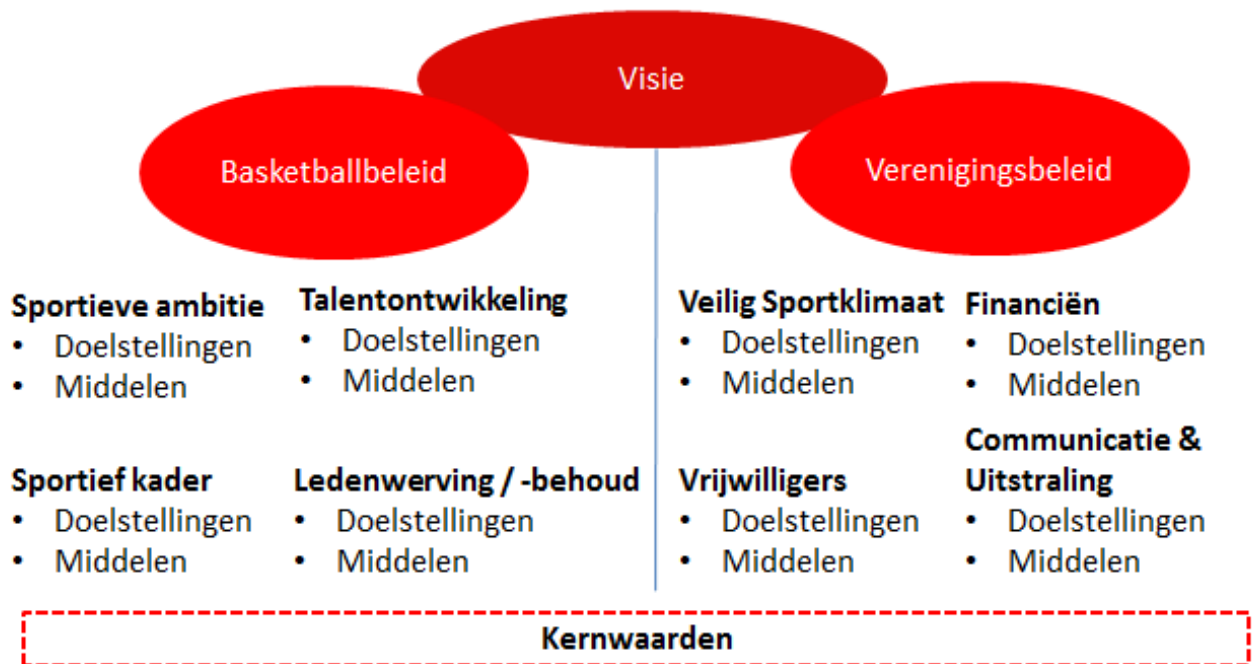
Namens het bestuur,

Jochem Somers (Voorzitter)

Kirsten van Poeteren (Secretaris)

Rik Breur (Penningmeester)

Structuur beleidsplan



Organisatiestructuur



Kernwaarden

Basketballvereniging Hoofddorp behoort al jaren tot één van de grotere basketbal verenigingen van Nederland. De vereniging hecht belang aan 'het verenigingsgevoel', en wil daarbij een bepaalde identiteit nastreven. Die identiteit wordt voor een belangrijk deel bepaald door haar kernwaarden.

- Een veilige, respectvolle en plezierige omgeving
- Maatschappelijk & sociaal betrokken
- Ruimte voor zowel prestatie en recreatief sporten
- Sportieve & persoonlijke ontwikkeling stimuleren
- Iedereen levert een bijdrage

Visie

BV Hoofddorp...

- een vereniging, waar leden en hun familie zich thuis en betrokken voelen;
- is maatschappelijk en sociaal betrokken, onder andere door basketbal buiten de kaders van de vereniging, en sport voor lichamelijk en verstandelijk beperkten aan te bieden;
- biedt ruimte voor prestatie en recreatief sporten op ieder niveau, zodat leden zich sportief maximaal kunnen ontwikkelen;
- streeft ernaar om met teams actief te zijn in landelijke competities om aantrekkelijk te zijn en blijven voor spelende leden en kaderleden met prestatie gerichte doelen
- continueert haar bestaan met een groot team van betrokken vrijwilligers, die naast een positieve bijdrage aan de vereniging hierdoor ook zichzelf op persoonlijk vlak kunnen ontwikkelen;
- streeft naar een open communicatie, waarbij integriteit voorop staat;
- biedt aan haar leden een veilige omgeving met wederzijds respect tussen spelers, ouders, trainers, vrijwilligers en overige betrokkenen.

“Samen zijn wij BV Hoofddorp”

1. Sportieve ambitie

Doelstellingen

- De vereniging streeft ernaar basketbal aan te bieden voor iedereen op een passend niveau;
- Bij de jeugd staat persoonlijke- en teamontwikkeling centraal;
- Er wordt naar gestreefd om de jeugdteams vanaf U20 en de eerste seniorenteams op het hoogste (amateur)niveau in Nederland uit te laten komen;
- Voor de jeugdteams tot U20 wordt gestreefd om de eerste teams in de tweede landelijke klasse uit te laten komen;

Middelen

- Alle competitieteams trainen standaard twee keer per week. Afwijking worden per team en seizoen beoordeeld.
- Alle teams hebben een eigen coach op het juiste kennis- en ervaringsniveau;
- Er wordt gestreefd naar gelicentieerde trainers en coaches voor alle teams bij voorkeur opgeleid vanuit de eigen vereniging

2. Talentontwikkeling

Doelstellingen

- Ieder lid kan zich maximaal ontwikkelen binnen de mogelijkheden die de vereniging biedt.

Middelen

- De vereniging heeft een visie op talentontwikkeling, vastgelegd in de beleidsuitvoering van Technische Zaken;
- Bij jongste jeugd wordt veel individuele aandacht gegeven om een maximale ontwikkeling op persoonlijk en sportiefvlak mogelijk te maken;
- Trainers en coaches hanteren de grondslag sportief en positief coachen;
- Spelers op landelijk niveau kunnen een extra trainingen aangeboden krijgen, waarvoor een extra bijdrage is verschuldigd;
- Een dubbele licentiestructuur is mogelijk voor talentvolle spelers, zowel van binnen als naar buiten de vereniging.
- Er is een samenwerkingsovereenkomst met een fysiotherapeut om fysieke begeleiding en blessurepreventie aan te bieden.

3. Sportief kader

Doelstellingen

- Trainers, coaches en scheidsrechters krijgen de mogelijkheid zich maximaal te ontwikkelen;
- Nieuw sportiefkader komt bij voorkeur voort uit de eigen vereniging;
- De vereniging beschikt over voldoende gekwalificeerd sportiefkader en leidt op waar nodig.

Middelen

- Alle trainers en coaches worden begeleid om het maximale uit hen zelf te halen en één lijn binnen de vereniging te creëren;
- Coaches worden gestimuleerd om een opleiding te volgen, waarbij
 - De vereniging de kosten van de opleidingen betaalt (met een overeenkomst);
 - De vereniging er naar streeft tweejaarlijks een BT2 cursus intern organiseert;
- Scheidsrechters worden binnen de vereniging actief begeleid.
- Scheidsrechters worden gestimuleerd om een opleiding te volgen, waarbij
 - De vereniging de kosten van de opleidingen betaalt (met een overeenkomst);
 - De vereniging er naar streeft jaarlijks een BS2 cursus organiseert;
- In een seizoen worden minimaal twee inhoudelijke bijeenkomsten voor coaches georganiseerd, waar kennisuitwisseling centraal staat;
- In een seizoen worden minimaal een inhoudelijke bijeenkomsten voor scheidsrechters georganiseerd, waarbij kennisuitwisseling centraal staat.

4. Ledenwerving / -behoud en cultuur

Doelstellingen

- De vereniging streeft naar een ledenaantal tussen 450 en 500 leden in, waarbij de spelende leden zo evenredig mogelijk verdeeld zijn over de diverse leeftijdscategorieën en er voldoende kaderleden zijn om de verenigingsoperatie in te vullen;
- De vereniging streeft ernaar om per leeftijdscategorie minimaal twee jongens/meisjes en dames/heren teams te hebben om een goede doorstroom te realiseren.
- De vereniging staat open voor en ontwikkelt mee in nieuwe basketballvormen.

Middelen

- Goed gekwalificeerd sportiefkader;
- Het samenwerken met Team Sportservice Haarlemmermeer, waardoor basketball actief onder de aandacht wordt gebracht op scholen en in de wijken, zodat potentiële (jeugd)leden in contact komen met de sport;
- Het mede-organiseren van het jaarlijkse scholenbasketbaltoernooi;
- Het deelnemen aan het Noord-Holland Actief platform;
- Het organiseren van specifieke activiteiten buiten wedstrijden om;
- Het jaarlijks organiseren van een seizoensopening en/of -afsluiting;
- Het jaarlijks organiseren van verenigingsbrede activiteiten buiten de deur (voorbeelden: trainingsweekenden, toernooi in Lemvig);
- Het aanbieden van alternatieve basketballactiviteiten in de zomer om een doorlopend sportaanbod te creëren.

5. Veilig Sportklimaat

Doelstellingen

- De vereniging is een veilige en prettige omgeving voor al haar leden door samen een cultuur te creëren, waarbij men elkaar aanspreekt op ongewenst gedrag.

Middelen

- Er zijn gedragsregels die richtlijnen geven omtrent gewenst gedrag:
 - Algemene gedragscode;
 - Gedragcode voor sporters;
 - Gedragscode voor trainers/coaches;
 - Gedragscode voor scheidsrechters/juryleden;
 - Gedragcode voor ouders/verzorgers;
 - Gedragcode voor toeschouwers.
- De gedragsregels worden gecommuniceerd op de website en actief bij start van het seizoen;
- Voor ieder team wordt aan de start van het seizoen een (ouder)bijeenkomst georganiseerd, waarbij het thema Veilig Sportklimaat een belangrijke rol heeft.
- Er worden jaarlijks spelregelbijeenkomsten georganiseerd om te zorgen voor een hogere spelregelkennis bij (jeugd)leden en ouders
- Alle spelende leden vanaf U16 hebben hun BS2 diploma;
- Het NOC*NSF biedt speciale modules aan voor trainers en coaches om hen meer bewust te maken van de invloed van hun gedrag. De vereniging stimuleert deelname;
- Van trainers, coaches, begeleiders en bestuurders wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) gevraagd en deze wordt elke 3 jaar vernieuwd;
- De vereniging beschikt over twee vertrouwenscontactpersoon, bij voorkeur een man en een vrouw, voor het melden van ongewenst gedrag;
- Trainers, coaches en zaaldienstleden worden voorgelicht en getraind in sport-EHBO.

6. Financiën

Doelstellingen

- De vereniging is betaalbaar voor iedereen;
- De vereniging is financieel gezond en heeft naast de contributies ook inkomsten uit (periodieke) sponsor- en donateuracties;
- De vereniging heeft een eigen vermogen, zo groot als 5 tot 10% van haar verenigingsbegroting;
- De vereniging hanteert een contributiemodel, waarbij differentie wordt toegepast op basis van leeftijd en kosten per competitieniveau.

Middelen

- Van leden wordt verwacht dat zij zich inspannen om een positieve bijdrage te leveren aan de vereniging, bijvoorbeeld door middel van een eigen te genereren bijdrage, trainen geven en/of coachen;
- Geformaliseerde sponsorinkomsten komen in de basis ten goede aan de vereniging, niet aan individuele teams, tenzij sportieve ambities dat rechtvaardigen;
- Sponsors worden actief betrokken bij de vereniging en uitgenodigd voor evenementen (bijv. bekerwedstrijden);
- Er worden alternatieve methoden voor inkomsten ontwikkeld en verder uitgebouwd: SponsorKliks, Vriendenloterij, adverteerders, vrienden van BVH;
- Er is een samenwerking met stichting Leergeld en het JeugdSportFonds voor een tegemoetkoming voor lagere inkomens.

7. Vrijwilligers

Doelstellingen

- Bij BV Hoofddorp draagt ieder lid zijn steentje, klein of groot, bij aan de vereniging;
- De vereniging zet zich actief in voor het behouden en werven van nieuwe vrijwilligers.
- De vereniging streeft ernaar, dat taken en activiteiten van vrijwilliger een gezonde omvang hebben, waardoor vrijwilligers hun taak leuk en uitdagend blijven vinden en zo langdurig betrokken blijven.

Middelen

- Er is voor vrijwilligers veel ruimte voor eigen initiatief;
- Er is inzicht voor welke specifieke taken er vrijwilligers nodig zijn;
- Gelicentieerde scheidsrechters die door de bond worden ingepland ontvangen vanuit de vereniging een financiële vergoeding voor het fluiten;
- Trainers ontvangen afhankelijk van hun licentie een financiële vergoeding voor het geven van trainingen;
- Vrijwilligers ontvangen bij de afsluiting van het seizoen een kleinigheid;
- Het bestuur kan werkgroepen instellen wanneer specifieke taken voor een beperkte periode uitgevoerd moeten worden;
- Het werven van nieuwe vrijwilligers is een continue activiteit binnen de vereniging;
- Voor vrijwilligers wordt jaarlijks een evenement georganiseerd als dank voor hun inzet.

8. Uitstraling & communicatie

Doelstellingen

- De leden van BV Hoofddorp zijn goed geïnformeerd over het reilen en zeilen van de vereniging;
- De vereniging geeft een goed georganiseerde indruk;
- De kernwaarden worden actief uitgedragen.

Middelen

- De vereniging maakt zoveel als haalbaar gebruik van professionele en moderne middelen voor haar communicatie uitingen met haar leden;
- Ieder team heeft naast een coach een teammanager, die een zorgt voor de organisatie en communicatie rondom het team;
- De vereniging communiceert niet alleen met leden, maar ook met ouders en overige betrokkenen;
- Bij aanvang van het seizoen organiseert de coach een teambijeenkomst (<16 jaar incl. ouders) om afspraken tussen team en coach, en ook de richtlijnen van de vereniging mee te geven.
- Een nieuwsbrief met verenigingsnieuws houdt leden op de hoogte van de stand van zaken;
- Alle leden of hun ouders maken gebruik van de Sportlink App. In de App staan de schema's voor wedstrijden en taken (o.a. fluiten en juryeren)
- De verenigingswebsite is toegankelijk voor alle leden en overige geïnteresseerden, en biedt een goede afwisseling van nieuws, wedstrijdverslagen en algemene informatie;
- Door goede contacten met de lokale media groeit de bekendheid van de vereniging en de basketballsport in de regio;
- De vereniging streeft ernaar aan het begin van het seizoen een openbaar toegankelijk openingsevenement te organiseren om basketball te promoten;
- Door het organiseren van NBB-toernooien staat BV Hoofddorp ook binnen de regio en het basketball bekend als een vereniging die graag de sport uit wil dragen;
- Periodiek wordt er een enquête onder de leden gehouden.